

HIRSCH FRANCE SAS

Levallois-Perret - France | Fabrication d'articles en matières plastiques

Taille de l'entreprise : M | Périmètre d'évaluation : Entité

Score global

↗ 74/100

Percentile

89th



Fiche d'évaluation

Date de publication : 13 janv. 2026

Valable jusqu'au : 13 janv. 2027

Score global

Percentile

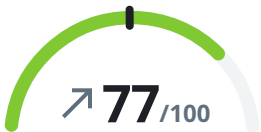
89th

↗ 74/100



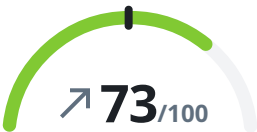
Environnement

Impact sur le score ●●●○



Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●



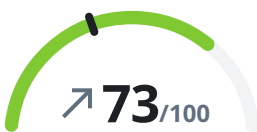
Éthique

Impact sur le score ●○○○



Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○



Environnement

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 77/100

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 50/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique environnementale sur la pollution de l'air
Politique standard sur une majorité de questions environnementales
Politique environnementale sur l'eau
Politique environnementale sur la fin de vie des produits
Politique environnementale sur les matières premières, produits chimiques et déchets
Objectifs quantitatifs fixés sur les matières premières, produits chimiques et déchets
Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Points d'amélioration

Priorité moyenne	Absence de documentation concluante relative aux politiques de santé et de sécurité des consommateurs
------------------	---

Environnement | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 100/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion à l'initiative Opération Clean Sweep (OCS)

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets
Actions visant à interdire ou à restreindre les mouvements transfrontières de déchets dangereux
Audit de l'eau
Analyse périodique des volumes des principaux polluants atmosphériques ou surveillance de la qualité de l'air ambiant (analyse des niveaux de particules, de NOx, de SO2, de COV ou de métaux lourds)
Campagne régulière de mesure du bruit (relevé de mesures du bruit à la limite du site)
Caractéristiques de conception facilitant le démontage, le remanufacturation ou le recyclage des produits
Fourniture d'informations sur l'élimination correcte du produit afin de promouvoir le flux circulaire des matériaux
Programme de reprise ou de rachat permettant de collecter des produits en vue de leur remanufacturation, de leur recyclage ou de leur élimination en toute sécurité
Fourniture de fiches de données de sécurité (FDS)
Programme de sensibilisation des clients sur les problématiques de santé & sécurité associées aux produits/services
Actions concernant l'étiquetage, le stockage, la manipulation et le transport de substances dangereuses
Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux
Inventaire des flux de déchets
Evaluation de la qualité des eaux usées
Technologies ou pratiques visant à recycler ou réutiliser l'eau
Mesures de contrôle pour empêcher la contamination des eaux souterraines
Actions visant à prévenir les émissions de polluants atmosphériques et autres nuisances environnementales (p. ex. bruits, odeurs, vibrations, trafic routier, luminosité)
Collaboration avec les parties prenantes externes pour la gestion de la fin de vie du produit
Traitement spécialisé et élimination en toute sécurité des substances ou déchets dangereux
Amélioration de l'efficacité énergétique par la modernisation de la technologie ou de l'équipement
Audit énergétique et/ou carbone
Achat et/ou génération d'énergie renouvelable

Environnement | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 100/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification ISO 14001

Certification environnementale spécifique

Environnement | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting de la consommation totale d'énergie
Reporting sur le poids total des déchets dangereux
Reporting sur le poids total de déchets valorisés
L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval
Valeur du total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval confirmée dans les documents justificatifs
Reporting sur la consommation totale d'eau
Reporting sur le poids total des polluants atmosphériques
Reporting sur le poids total des déchets non dangereux
Ne déclare aucun site ou activité situé dans ou à proximité de zones sensibles du point de vue de la biodiversité (non vérifié)
Reporting RSE sur les problématiques environnementales
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting sur les matières premières recyclées

Points d'amélioration

Priorité faible	Reporting déclaré sur la consommation totale d'énergies renouvelables, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)
Priorité faible	Reporting déclaré sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Reporting déclaré sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Reporting déclaré sur la quantité totale d'eau recyclée et réutilisée, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)

Environnement | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

--

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

03 déc. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du déc. 2025 au déc. 2030

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●

73/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact sur le score ●●●●

50/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation

Politique sociale et de droits humains sur le dialogue social

Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail

Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés

Politique sociale et de droits humains sur le travail des enfants, le travail forcé et le trafic d'êtres humains

Politique standard une majorité de questions sociales ou de droits humains

Politique sociale et des droits humains concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement

Points d'amélioration

Priorité faible Aucun objectif quantitatif sur les questions sociales et de droits humains

Priorité faible Aucun objectif quantitatif défini en matière de salaire décent

Social et Droits Humains | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

75/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Social et Droits Humains | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Convention collective sur le temps de travail, les heures supplémentaires ou les congés
Actions visant à garantir un salaire égal pour un travail égal
Convention collective sur la gestion des carrières et la formation
Actions pour promouvoir la mobilité interne
Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)
Formation de sensibilisation à la discrimination et au harcèlement
Communication du processus de rémunération à tous les employés (ex. grille salariale, procédure d'évolution des salaires)
Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)
Procédure de réclamation en place permettant aux employés de signaler les problèmes de santé et sécurité au travail
Couverture des salariés en soins de santé
Salaires négociés collectivement
Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés
Actions visant à prévenir l'exposition au bruit
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
Actions visant à gérer le temps de travail et les heures supplémentaires
Formation visant à développer les compétences
Évaluation régulière de la performance individuelle
Vérification de l'âge des candidats avant l'embauche

Points d'amélioration

Priorité faible Déclare des mesures concernant le salaire décent, mais aucune documentation justificative n'est disponible
--

Social et Droits Humains | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 75/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification spécifique sur les questions sociales ou liées aux droits humains

Social et Droits Humains | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)
Reporting du nombre d'heures de formation par employé
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting sur le nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail
Reporting sur le nombre d'accidents liés au travail comptabilisables

Points d'amélioration

Priorité élevée	Reporting insuffisant sur les problématiques sociales et liées aux droits humains
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur la discrimination et le harcèlement
Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux rémunérée et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des employés
Priorité faible	Déclare un reporting sur le salaire décent, mais aucune documentation justificative n'est disponible

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (4)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

Accord d'entreprise HIRSCH FRANCE

www.maitredata.com | 03 févr. 2025

La SAS HIRSCH France et la CGT ont signé un accord sur la politique salariale 2025, effectif du 1er février 2025 au 1er février 2026. Cet accord instaure une augmentation générale de 1,6 % pour les Ouvriers et ETDAM (avec un plancher de 40 €) et consacre une enveloppe de 1,6 % aux révisions individuelles des Cadres. Il inclut également une revalorisation de la prime de vacances à 2 775 € bruts. Des négociations ultérieures sont prévues sur le financement de la mutuelle et la gestion des congés.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du févr. 2025 au mars 2030

© 2026 EcoVadis SAS

6/11

L'index égalité professionnelle pour Hirsch France pour 2025

egapro.travail.gouv.fr | 01 janv. 2025

Hirsch France a reçu une note de 94 sur 100 sur l'index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour 2025.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du janv. 2024 au févr. 2029



Accords d'entreprise chez HIRSCH FRANCE

www.droits-salaries.com | 31 janv. 2023

Les négociations entre la direction de HIRSCH FRANCE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez HIRSCH FRANCE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du janv. 2023 au févr. 2028



No records found for this company on Compliance Database

03 déc. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du déc. 2025 au déc. 2030

Éthique

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 66/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → 50/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique sur la corruption
Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
Politiques standards sur la majorité des sujets d'éthique
Politique en matière de sécurité de l'information
Politique sur les conflits d'intérêts

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de documentation concluante relative aux politiques sur la fraude
-----------------	---

Éthique | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 50/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents

Évaluations des risques en matière de sécurité de l'information effectuées

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information

Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption

Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information

Points d'amélioration

Priorité élevée Absence de preuve de l'existence d'évaluations des risques de corruption

Priorité faible Absence de preuve de l'existence d'une procédure d'approbation pour les transactions sensibles (telles que les cadeaux d'affaires et les invitations)

Priorité faible Absence de preuve d'audits des procédures de contrôle pour prévenir la corruption

Priorité faible Absence de preuve de l'existence d'actions concernant une procédure d'alerte efficace pour signaler toute forme de corruption

Priorité faible Absence de preuve de l'existence d'un programme de devoir de vigilance sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 25/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Éthique | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Points d'amélioration

Priorité élevée	Reporting insuffisant sur les problématiques d'éthique
Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database 03 déc. 2025	Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité N/A valide du déc. 2025 au déc. 2030
---	--

Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 73/100

Achats Responsables | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → 50/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politiques standards sur les achats responsables
--

Achats Responsables | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 50/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Achats Responsables | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75

/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Les évaluations de performance des acheteurs sont liées à la performance RSE des fournisseurs
Intégration systématique de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs
Formation des acheteurs sur les enjeux sociaux et environnementaux au sein de la chaîne logistique
Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre

Points d’amélioration

Priorité moyenne	Absence de preuve d’évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales
Priorité moyenne	Absence de preuve d’audits sur site des fournisseurs sur les questions environnementales et sociales
Priorité moyenne	Absence de preuve d’évaluation des risques d’impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d’approvisionnement
Priorité faible	Déclare réaliser des évaluations formelles des fournisseurs sur leur conformité à REACH mais pas de documents justificatifs
Priorité faible	Absence de preuve de développement des capacités des fournisseurs concernant les risques d’impacts négatifs au niveau RSE
Priorité faible	Absence de preuve de l’existence de programmes de récompenses destinés aux fournisseurs en fonction de leurs performances environnementales et sociales

Achats Responsables | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 75

/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification spécifique sur les achats responsables
--

Achats Responsables | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50

/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE sur les problématiques d'achats responsables
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont
Valeur du total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont confirmée dans les documents justificatifs
L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)
Déclare ne pas utiliser d'étain, de tantale, de tungstène, d'or, ni leurs dérivés (non vérifié)
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)

Achats Responsables | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database 03 déc. 2025	Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité N/A valide du déc. 2025 au déc. 2030
---	--

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

- Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
- Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
- La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
- La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
- Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
- La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.